

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di ALTO SERMENZA

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Alto Sermenza, 13 Novembre 2019

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2018.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale della Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

A partire dal 1° gennaio del 2018, i comuni di Rimasco e Rima S.Giuseppe si sono fusi in un unico comune di nuova istituzione: il comune di Alto Sermenza. Vista la complessità di tale processo di fusione, l'unico obiettivo assegnato ai dipendenti che continuano ad operare in convenzione con il Comune di Carcoforo, è stato quello di realizzare appieno e al meglio tutte le procedure necessarie, senza pregiudizio per le popolazioni interessate.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di sensibilizzazione e contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2018.

La sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale risulta alimentata e se ne raccomanda l'implementazione secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT).

1. Proposta della valutazione annuale della Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale

Esaminata la relazione conclusiva sull'obiettivo assegnato (All.1) e valutata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Ciò premesso, il N.V.:

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi della PO e del Segretario C.le, propone l'erogazione delle indennità di risultato secondo i punteggi ottenuti nelle schede di valutazione allegate (All.2)

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

DR.SSA ALFIERO GISELLA

