

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di RIMASCO

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Rimasco, 19 Marzo 2019

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2017.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità
3. Proposta della valutazione annuale della Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Gli obiettivi di performance sono stati approvati con Deliberazione di Giunta e ciascun dipendente ha ricevuto l'indicazione degli obiettivi nei quali è stato coinvolto.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull' attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di sensibilizzazione e contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2017.

La sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale risulta alimentata e se ne raccomanda l'implementazione secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT).

3. Proposta della valutazione annuale della Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale

Esaminate le relazioni conclusive sugli obiettivi assegnati (All.1) e valutata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Ciò premesso, il N.V.:

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi della PO e del Segretario C.le, propone l'erogazione delle indennità di risultato secondo i punteggi ottenuti nelle schede di valutazione allegate (All.2)

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

DR.SSA ALFIERO GISELLA

